

## Compte rendu du Conseil d'établissement 2022-2023

Date : Lundi 6 février 2023  
Heure : 17 h 30 (souper), 18 h (réunion)  
Lieu : Salle de conférence 204

1. Ouverture de la séance. Présences, vérification du quorum.

Présences :

Membres	Présent	Absent
Josée Leclair, membre entreprise	✓	
Steeve Breton, membre entreprise		✓
Francis Perron, membre socioéconomique et communautaire	✓	
Nawel Amokrane, membre socioéconomique et communautaire		
Geneviève Chailler, professionnelle	✓	
À venir, professionnel, substitut 1		
Pierre-Alexandre Bachand, enseignant	✓	
Julie Gallant, enseignante		✓
Christine Dupuis, enseignante, substitut 1		
Valérie Delisle, enseignante, substitut 2	✓	
Michel Levasseur, soutien manuel	✓	
Annie Lapointe, soutien administratif, substitut 1		
Katrina Archambault, membre du Comité consultatif des adultes		✓
Chandler Doyon, membre du Comité consultatif des adultes	✓	
Danny Savard, membre (subst. 1) Comité consultatif des adultes	✓	
Cédric Massie, membre (subst. 2) Comité consultatif des adultes		
Julie Pinard, directrice par intérim	✓	

Invité Patrick Levasseur

2. Adoption de l'ordre du jour

Résolution CE-2023-02-06.01

Il est proposé par Danny Savard et appuyé par Michel Levasseur d'adopter l'ordre du jour tel que présenté.  
Adopté à l'unanimité.

3. Adoption du procès-verbal du 21 novembre 2022

Résolution CE-2023-02-06.02

Il est proposé par Pierre-Alexandre Bachand et appuyé par Francis Perron d'adopter le procès-verbal tel que présenté.

Adopté à l'unanimité.

a) Affaires découlant des procès-verbaux

- Aucune affaire.

4. Période de questions du public

Aucun public

5. Topo Équipe de direction

Pascal Leboeuf, directeur adjoint, quittera le CSM le 13 mars prochain pour la direction du Monarque. Manon Paquet, coordonnatrice, a pris sa retraite le 30 janvier dernier. Caroline Dallaire viendra remplacer Pascal Leboeuf, par intérim. Les directions sont à revoir la répartition des mandats entre les membres de la direction. Pour le moment, Patrick Levasseur, coordonnateur, a récupéré les dossiers de Manon.

6. Plan de lutte contre l'intimidation et la violence (Patrick Levasseur, invité)

Patrick Levasseur vient rencontrer le CÉ pour faire le point sur les différents éléments mis en place par le Comité du plan de lutte contre l'intimidation et la violence.

- Une tournée du centre incluant les différents satellites a été faite, par les élèves et les intervenants, pour informer le personnel et les adultes, de l'existence et des visées du plan de lutte;
- Le 4 novembre, pour la Journée internationale de la lutte contre la violence et le harcèlement en milieu scolaire, des messages ont été entendus à l'interphone;
- Une semaine thématique aura lieu du 20 au 24 février. Différentes activités de sensibilisation auront lieu à l'édifice King;
  - Kiosque sur le civisme (20 février)
  - Midi-causerie (21 février)
  - Journée habillement en rose et chocolat chaud (23 février)
  - Présentation du film 1 m 54 (24 février). La représentation se fera sur l'heure du diner avec un retour en classe prévu vers 14 h.
- La révision du code de vie ainsi qu'une campagne d'affichage devront être faites ultérieurement;

- La notion de surveillance active proposée est actuellement plus difficile à mettre en place en raison du manque de personnel. L'exercice sera peut-être fait éventuellement;
- Le projet de création de vidéos avec le personnel et les élèves a été mis sur pause;
- Des boîtes de dénonciation pour permettre de faire des plaintes de manière anonyme ont été installées dans les différents milieux. Au moment actuel, aucune dénonciation n'a été faite par cette voie.

Des préoccupations sont soulevées quant à la certitude de bien informer les adultes (notamment en francisation) de l'existence de ce plan de lutte et des différents mécanismes mis en place et de bien les accompagner au besoin. Julie Pinard va s'assurer qu'un point y soit accordé dans la leçon zéro (accueil en francisation, avec interprètes), ainsi qu'à l'entrée en EVR.

Des opérations annuelles seront faites pour remettre à jour le plan de lutte et assurer un sentiment de sécurité.

## 7. Informations de la direction

### a) Projet éducatif

Julie présente les étapes du projet éducatif. L'accent sera mis sur la collecte de données dans la démarche d'analyse. La vision, la mission et les valeurs feront aussi partie des étapes sur lesquelles se pencher cette année. Il faudra ensuite attendre le PEVR du CSSRS pour travailler les enjeux. La validation, l'adoption et la transmission au CSSRS seront effectuées à l'automne 2023. Le lancement officiel sera fait en janvier 2024.

### b) Priorités CSM

Afin d'assurer une vision commune, trois grandes priorités orientent les actions du centre cette année :

1. Communautés d'apprentissage professionnel : Démarche très précise qui permet d'assurer la réussite de nos élèves. Implantation des CAP dans les différentes équipes, en fonction des objets de travail prioritaires dans chacun des milieux. Une présentation de chacune des équipes enseignantes sera faite au bilan de l'équipe-école de fin d'année dans le but de partager nos pratiques.
2. Encadrement : Préoccupation de réguler de la démarche et de développer un vocabulaire commun, en ce qui concerne l'encadrement de nos élèves. Le processus officiel sera présenté au bilan de l'équipe-école.
3. Équipes multi : Un nouveau modèle a été mis en place et l'appropriation de la démarche par l'ensemble du personnel est priorisée. La présentation de la démarche officielle des équipes multi sera aussi faite à l'équipe-école à la rencontre bilan.

### c) Gala des Bravos

Le Gala des Bravos a eu lieu le dimanche 29 janvier. Félicitations aux quatre lauréats du CSM, dans la catégorie Engagement (Molly Normand et Danny Savard) et Excellence (Jean-François Trudeau, Maxime Rasby-Codère).

### d) État des groupes

Le nombre d'ETP poursuit son augmentation, surtout en francisation (18 classes à Champlain, 4 classes sur King). Plusieurs nouveaux enseignants se sont joints à l'équipe de francisation pour la session qui a débuté le 30 janvier dernier. L'occupation des locaux, sur King et à Champlain, est au maximum de sa capacité.

### e) Budget

La situation n'a pas changé, il s'agit toujours d'un budget estimé. Julie Pinard rappelle qu'en raison d'un manque de ressources humaines au CS, les budgets n'ont toujours pas été adoptés. Avec les nouveaux enseignants, la masse salariale devrait être importante, donc nous ne pensons pas être en surplus budgétaire cette année.

### f) Encadrement

Julie Pinard présente les objectifs de cette année du Comité d'encadrement (3 à 4 rencontres de suivi en fonction des besoins) :

- Veille sur l'application des processus d'encadrement;
- Ajustements du processus en fonction des besoins;
- Réflexions sur la deuxième partie de l'encadrement, à savoir le code de vie du centre.

8. Informations du Comité consultatif des adultes

a) Activités des élèves pour la Saint-Valentin

Le 14 février prochain, pour la Saint-Valentin un dîner-causerie se tiendra au local étudiant. Il y aura aussi un atelier d'écriture avec des enseignants de français. Les gens seront invités à s'habiller en rouge.

b) Activités à l'occasion des Journées de la persévérance scolaire

Plusieurs activités sont prévues pour souligner les Journées de la persévérance scolaire (13 au 17 février) :

- Sortie du journal La voix de Saint-Mich'ailes, édition spéciale sur la persévérance scolaire (13 février);
- Activité de rédaction de cartes d'encouragement, à l'édifice Bowen (15 février);
- Kiosque conciliation travail-études à la cafétéria de l'édifice King (16 février)
- Invitation à s'habiller en vert pour les élèves et l'ensemble du personnel le 16 février;
- Causerie conciliation travail-études, à l'édifice Champlain (17 février)

c) Compte rendu sur le magasin de jouets

250 étudiants ont eu la chance de recevoir des jouets. Les dons ont été immenses, nous avons pu élargir l'offre pour les neveux, nièces et autres enfants proches des étudiants. Partenariat avec Estrie-Aide et avec le personnel du centre. Le nettoyage de jouets a été fait par l'équipe Bowen. L'aide proposé à Steeve Breton de Défi Polytek n'a pas eu à être sollicité. Belle réussite, projet à refaire.

d) Célébrations du temps des Fêtes

Belle participation de l'ensemble et participation des centres satellites. À refaire : le système de repas chauds livrés. Repas appréciés, bon service. Le karaoké et la danse ont aussi connu un grand succès.

e) Le bar à toasts

Ça fonctionne toujours. Julie Pinard souligne qu'un montant de 40 000\$ annuel peut être accordé pour l'aide alimentaire. Celui-ci pourrait servir en partie à améliorer ce projet. La recherche de bénévoles pour ranger et laver la vaisselle demeure une préoccupation.

9. Informations de la présidente

a) Pas d'informations

10. Informations de la Fondation Saint-Michel

Le souper-bénéfice de la Fondation se tiendra au restaurant La Petite Bourgogne, le 26 avril prochain. Il s'agira d'un repas de style banquet avec quatre services. Le cout est de 75\$ par personne et les places sont limitées à 50 personnes.

11. Affaires nouvelles

Michel Levasseur fait un compte rendu du projet d'implantation de compostage. Les bacs ont été reçus. Les poubelles des salles de bain seront éventuellement équipées et identifiées pour le compostage, des ilots seront établis et des pancartes seront installées pour identifier ce qui doit faire partie du compostage. Une

rencontre avec la Ville aura lieu pour voir à sensibiliser les gens au projet. Chandler et Danny proposent que le comité consultatif participe à la brigade de sensibilisation.

12. Levée de l'assemblée

Résolution CE-2023-02-06.03

Il est proposé par Danny Savard et appuyé par Chandler Doyon de lever l'assemblée.

Adopté à l'unanimité.

L'assemblée se termine à 19 h 35.