

OUVERTURE DE POSTE (remplacement à durée indéterminée)

| | |
|----------------------|--|
| POSTE : | PRÉVENTIONNISTE – CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN GESTION DU PERSONNEL (statut cadre) |
| ENDROIT : | Service des ressources humaines Centre administratif 2955, boulevard de l'Université Sherbrooke, Québec J1K 2Y3 |
| SUPÉRIEUR IMMÉDIAT : | Directrice adjointe aux ressources humaines |
| STATUT D'EMPLOI : | Régulier - Temps plein OU temps partiel 4 jours /semaine |
| HORAIRE DE TRAVAIL : | Lundi au vendredi |
| ENTRÉE EN FONCTION : | Dès que possible |

Le Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, qui compte plus de 40 écoles et centres et qui offre des services éducatifs à plus de 25 000 élèves, est à la recherche d'un conseiller ou d'une conseillère en ressources humaines ayant une spécialisation en prévention des accidents du travail et maladies professionnelles.

Notre vision

« Par l'expertise et l'engagement de son personnel, le CSSRS se démarquera tant par la culture collaborative que d'amélioration continue afin de soutenir la réussite et d'inspirer le dépassement de tous ses élèves, jeunes et adultes. »

NATURE DU TRAVAIL

Dans un environnement axé sur la collaboration et l'amélioration continue, la personne titulaire du poste de préventionniste joue un rôle clé dans le développement et la mise en œuvre de pratiques innovantes en matière de santé et sécurité au travail. Elle agit comme ressource-conseil auprès des gestionnaires et contribue à instaurer une culture de prévention durable.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

- Élaborer et déployer un programme de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles, ainsi que les activités qui en découlent;
- Animer les comités de santé et sécurité;
- Coordonner le travail des représentants en santé et sécurité;
- En collaboration avec les gestionnaires de l'organisation, concevoir et mettre en place des mesures de prévention, pour toutes familles de risques;
- Conseiller et accompagner les gestionnaires dans l'intégration des pratiques de prévention dans leurs milieux;
- Assurer le lien avec la CNESST lors d'inspections ou interventions, et collaborer avec les partenaires syndicaux pour trouver des solutions adaptées;
- Collaborer avec l'équipe de gestion de la présence au travail pour faciliter la réinsertion professionnelle lors des retours au travail;
- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques du service des ressources humaines et au plan d'action annuel;
- Partager votre expertise au sein de communautés de pratique et d'activités de codéveloppement;
- Effectuer une veille des meilleures pratiques en prévention dans le milieu de l'éducation.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans un programme d'études pertinent à la gestion des ressources humaines, les relations industrielles, l'administration, la psychologie organisationnelle ou le développement organisationnel;
- Posséder un certificat universitaire en santé et sécurité du travail sera considéré comme un atout important;
- Posséder 5 années d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines, notamment en gestion de la prévention (SST);
- Toute combinaison de formation et d'expérience de travail pertinente pourrait être considérée.

PROFIL RECHERCHÉ

Le Service des ressources humaines du CSSRS adopte de fortes valeurs de collaboration, d'amélioration continue des pratiques de travail et de service à la clientèle où chacun apporte sa contribution au développement de l'équipe et de l'organisation. Pour ce faire, vous devez présenter un profil compatible avec notre profil du gestionnaire notamment;

- Faire preuve d'excellentes habiletés de communication;
- Démontrer des pratiques de travail orientées vers les besoins des clients;
- Désirer poursuivre votre développement professionnel au sein de l'organisation par la participation aux différentes activités collaboratives;
- Posséder des aptitudes pour la gestion dans des contextes d'incertitude et d'ambiguïté;
- Enfin, faire preuve d'éthique dans vos pratiques et d'un bon sens politique.

Des tests psychométriques pourraient être administrés.

SALAIRE : 83 554 \$ à 111 401\$ (selon expérience pertinente). Cette rémunération annuelle est applicable au 1^{er} avril 2026 et sera indexée en respect du Règlement des cadres.

AUTRES CONDITIONS D'EMPLOI

En plus d'un plan d'avantages sociaux concurrentiel, la personne pourra bénéficier d'un programme de télétravail hybride et de 30 jours de vacances après plus de 1 année de service continu.

Toute personne intéressée est priée de soumettre sa candidature au courriel secgestion_rh@cssrs.gouv.qc.ca **au plus tard le vendredi 8 mai 2026 à 16h.**

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

ML/EC

29 avril 2026

Le Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.

Le générique masculin (ou féminin si c'est le cas) est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.