

## NOTRE ÉCOLE

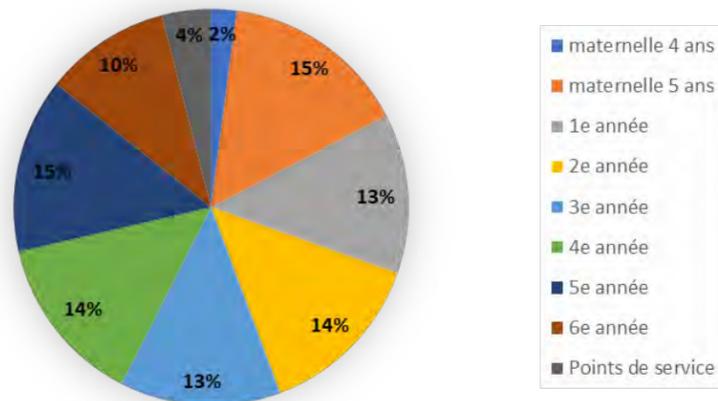
### PORTRAIT DE NOTE ÉCOLE

Fondée en 1967, l'école primaire du Cœur-Immaculé est située au 330, 15e Avenue Sud dans le quartier est de la ville de Sherbrooke. Elle compte 720 élèves (388 garçons et 332 filles) ce qui en fait la plus grande école du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke.

Parmi les 720 élèves, 20% d'entre eux sont issus de l'immigration (nés à l'extérieur du Canada ou d'un parent né à l'extérieur du Canada). Le territoire d'où proviennent les élèves est très vaste et les familles qui y vivent sont de réalités socio-économiques variées. L'indice des milieux socio-économiques (IMSE) est de 6 sur 10, 10 étant l'indice des milieux plus défavorisés.

Environ 230 élèves, habitent dans un rayon de 1,5 km de l'école. Parmi nos élèves, 122 ont un plan d'intervention individualisé afin de répondre à des besoins particuliers.

### Répartition des élèves selon leur niveau scolaire



### NOS PARTENAIRES

Pour assurer la réussite du plus grand nombre d'élèves, l'école du Cœur-Immaculé collabore avec plusieurs partenaires externes qui viennent soutenir le développement de l'enfant tant sur le plan physique qu'émotionnel:

- Service d'aide aux Néo-canadiens;
- Centre de réadaptation de l'Estrie;
- Centre Jeunesse de l'Estrie;
- CIUSSS Estrie;
- Société de transport de Sherbrooke;
- Comité de la culture de Sherbrooke;
- Ville de Sherbrooke;
- Fondation Christian-Vachon;
- Fondation de La Fontaine;
- Fondation du CSSRS;
- Cégep de Sherbrooke;
- Université de Sherbrooke;
- Association québécoise de la garde scolaire;
- La maison de la famille (le papillon facteur).

## MOT DU COMITÉ

À la suite de l'évaluation du projet éducatif 2018-2022, l'équipe-école a réfléchi afin de maximiser l'efficacité des stratégies en place et, au besoin, d'en élaborer de nouvelles. De plus, une attention a été portée aux initiatives pédagogiques innovantes qui répondront aux besoins actuels des élèves.

Soucieuse de bâtir un projet éducatif représentatif du milieu, les élèves, les parents ainsi que tout le personnel de l'école ont été sondés à l'aide de questionnaires. Nous pouvions donc avoir accès à leur point de vue.

Cette cueillette de données nous a permis d'effectuer une analyse réaliste nous permettant de définir notre mission, notre vision et nos principales valeurs. Imprégné par cette réflexion, par le contexte de notre école ainsi que par les différents résultats de nos élèves, un comité représentatif de l'équipe-école a été mis sur pied afin d'élaborer les enjeux, les objectifs, les cibles et les indicateurs nous permettant ainsi d'améliorer nos interventions menant à la réussite et au bien-être des élèves.

Les moyens concrets que nous mettrons en place dans le plan annuel afin d'atteindre nos objectifs seront révisés régulièrement pour en accroître l'efficacité. Afin d'être en cohésion avec le PEVR du CSSRS, notre projet éducatif se terminera en juin 2027.

*Membres du comité de travail*

## PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2023-2027

**Mission CSSRS :** Mettre en place des conditions optimales permettant à nos établissements de dispenser aux élèves des services éducatifs de qualité en vue de l'atteinte d'un haut niveau d'instruction, de socialisation et de qualification.

**Vision CSSRS :** Inspirer le plaisir d'apprendre, de se dépasser et de réussir pour devenir des citoyens critiques, actifs et responsables.

**Valeurs CSSRS :** Collaboration, respect et engagement.

Le 24 octobre dernier, le CSSRS lançait son Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) 2023-2027. Le PEVR est un outil de planification qui permet, de façon transparente, de faire connaître à toute la population les engagements du CSSRS dans le but d'assurer la réussite de tous les élèves. Bref, il est le fruit de nombreuses heures de réflexion, de consultation et de planification, et sera notre guide pour les quatre prochaines années. Pour consulter le PEVR 2023-2027:

<https://cssrs.gouv.qc.ca/pevr>

## Projet éducatif 2023-2027



*Semer la curiosité, nourrir les passions, cultiver le bien-être: l'épanouissement de nos élèves, nous l'avons à cœur!*



## NOTRE MISSION

Créer un environnement offrant aux élèves une éducation de qualité et favorisant le développement de leurs compétences sur les plans scolaire, personnel et social.

## NOTRE VISION

Semer la curiosité, nourrir les passions, cultiver le bien-être: l'épanouissement de nos élèves, nous l'avons à cœur!

## NOS VALEURS

- Collaboration
- Respect
- Engagement

## NOS ENJEUX

- La réussite de tous les élèves.
- L'établissement d'un climat sain, sécuritaire et bienveillant.
- Un environnement écoresponsable.

## NOS ENGAGEMENTS

- Apprendre, grandir et se développer ensemble, en utilisant les forces de chacun, afin d'accompagner chaque élève dans son parcours scolaire.
- En toutes circonstances, considérer les gens et l'environnement autour de nous avec soin et bienveillance.
- Par nos actions quotidiennes, démontrer une adhésion sincère et réelle à notre mission, à notre vision et à nos valeurs.

## NOTRE ÉQUIPE

Notre équipe est composée de 100 membres du personnel dont:

43 enseignants;	1 technicienne en service de garde;
3 directions;	2 classes principales en service de garde;
3 secrétaires;	20 éducateurs (trices) en service de garde;
3 concierges;	5 surveillants d'élèves;
8 techniciennes en éducation spécialisée;	1 infirmière;
1 psychologue;	1 hygiéniste dentaire;
3 psychoéducatrices;	1 service traiteur.
3 orthopédagogues;	
1 orthophoniste;	
1 AVSEC;	



# ORIENTATIONS – OBJECTIFS ET CIBLES DE L'ÉTABLISSEMENT

### Orientation 1

Offrir un enseignement de qualité, diversifié, soutenu par des approches éducatives fondées sur la recherche, visant à favoriser la réussite de chaque élève.

Objectifs	Indicateurs	Valeur de départ	Cibles 2023-2024	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
<b>Réussite des élèves</b> 1.1 D'ici le 30 juin 2027, augmenter la proportion des élèves qui obtiennent entre 70% et 100% aux épreuves obligatoires.	1.1.1. Proportion des élèves qui obtiennent entre 70 et 100% à l'épreuve obligatoire de lecture de 4e année.	46%	50%	54%	56%	60%
	1.1.2. Proportion des élèves qui obtiennent entre 70 et 100% à l'épreuve obligatoire de Résoudre de 6e année.	68%	70%	72%	74%	76%

### Orientation 2

Assurer un milieu de vie sain, bienveillant, motivant et sécuritaire permettant aux élèves de s'épanouir et d'être disponibles à leurs apprentissages.

Objectifs	Indicateurs	Valeur de départ	Cibles 2023-2024	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
<b>Bien-être et sécurité</b> 2.1 D'ici le 30 juin 2027, augmenter le sentiment de sécurité des élèves de 20%.	2.1.1. Sondage bien-être aux élèves.	80% <sup>1</sup>	85% <sup>2</sup>	90% <sup>2</sup>	95% <sup>2</sup>	100% <sup>2</sup>
<b>Protection de l'environnement</b> 2.2 D'ici le 30 juin 2027, diminuer la quantité des matières résiduelles en réduisant la consommation, en recyclant et en réutilisant davantage (réduction, réutilisation, recyclage et valorisation)-3RV-	2.2.1. Nombre d'Initiatives déclarées par notre école	3	4	5	6	7

1. Les résultats proviennent du sondage PALVI réalisé à l'école en 2022. Nous avons utilisé les données des questions 5 à 8 qui portent sur la perception du sentiment de sécurité des élèves à l'école. Le calcul : focus groupe .
2. Les résultats proviendront du sondage CSSRS qui sera réalisé au printemps de chaque année.