

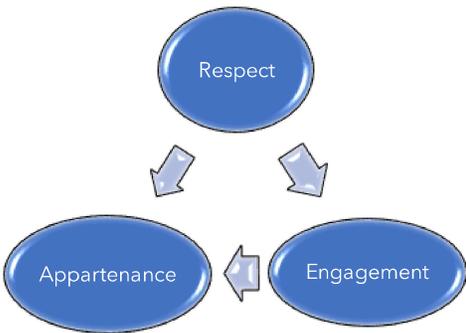


École secondaire de La Montée

C'est près de 1800 élèves!



Mission	Mettre en place les conditions favorables au développement d'un sentiment d'appartenance à l'école incitant les élèves au respect de soi et des autres et à l'engagement pour leur réussite.
Vision	L'école secondaire de la Montée se voudra un milieu scolaire diversifié, inclusif, stimulant et à l'écoute de ses élèves qui se distinguera par sa fierté et son esprit de collaboration.



73.3%
D'élèves diplômés sur 7 ans!

Augmenter
La visibilité positive de l'école

Dépistage et suivi
des élèves...



Orientation	Objectifs	Moyens et actions
<p>Orientation 1 <i>La réussite éducative de nos élèves</i></p>	<p>Améliorer le processus de classement de nos élèves pour augmenter le taux de diplomation sur 7 ans de 3,1%; (environ 6-7 élèves)</p> <p>Stabiliser le taux de réussite en univers social de la première à la quatrième secondaire;</p> <p>Augmenter de 5% le taux de réussite à l'examen du ministère de 4^e secondaire en univers social;</p> <p>Augmenter le taux de réussite de 7% du critère 5 en français au premier cycle.</p>	<p>Accès 5; Tandem; Diversifier notre utilisation des enseignants ressources. Instaurer et solidifier six équipes collaboratives; Établir un processus de classement des élèves clair et bien défini;</p>
<p>Orientation 2 <i>Arrimer les pratiques éducatives des points de service TSA, COM et accueil</i></p>	<p>Optimiser les pratiques éducatives pour favoriser la progression verticale des élèves au point de service.</p> <p>Offrir des alternatives de programme dans d'autres établissements de notre centre de services pour permettre de poursuivre la scolarité jusqu'à 21 ans en atteignant d'autres objectifs liés à la TEVA, entre autres.</p> <p>Développer une expertise COM-TSA chez notre personnel</p> <p>Permettre des occasions de décroisement pour favoriser la différenciation pédagogique</p> <p>Favoriser l'intégration partielle au régulier pour certains élèves.</p> <p>Prioriser les savoirs essentiels en contexte de classe d'accueil.</p>	<p>Équipe collaborative pour arrimer nos pratiques</p> <p>Portrait de classe pour mieux situer nos élèves d'accueil</p> <p>Mise en place de la TEVA</p> <p>Mesures de francisation</p> <p>Transition vers le régulier pour nos élèves en accueil</p> <p>Formations ciblées pour notre clientèle</p> <p>Mettre en place des projets interdisciplinaires</p> <p>Favoriser l'intensification</p>
<p>Orientation 3 <i>Offrir un milieu engageant, mobilisant et sécurisant</i></p>	<p>Diminuer le taux des élèves disant être victime de violence verbale de 10 %.</p> <p>Augmenter le taux d'intervention des surveillants de l'école de 10 % pour aider au sentiment de sécurité.</p> <p>Augmenter notre taux de rétention du personnel en misant sur la stabilité de l'équipe école;</p> <p>Augmenter l'implication de nos jeunes de 20% dans les activités parascolaires (midi-soir);</p>	<p>Activités de masse et en classe en lien avec l'anxiété, la diversité sexuelle, le savoir être et la violence verbale, physique et sexuelle</p> <p>Formation du personnel de surveillance</p> <p>Maintenir le mentorat et optimiser ses actions</p> <p>Offrir plus de services TES et d'enseignants ressource</p> <p>Optimiser le classement des élèves en lien avec l'âge et les défis académiques;</p> <p>Faire la promotion et respecter le plan de surveillance.</p>
<p>Orientation 4 <i>Faire la promotion du sentiment d'appartenance</i></p>	<p>Augmenter la visibilité positive de l'école à l'interne et dans la communauté</p> <p>Faire la promotion de la voie professionnelle</p>	<p>Promouvoir la diversité culturelle du milieu (comité culturel efficace, ateliers, activités, etc.);</p> <p>Promouvoir les acteurs engagés et les réussites en bonifiant les pratiques gagnantes</p> <p>Organiser des activités culturelles et pédagogiques avec la communauté</p> <p>Promouvoir les activités à l'interne via le tableau d'affichage et mieux utiliser nos outils de communication</p>