



Texte hommage à :
Michel Bernard, directeur général

(Lu par Louise Biron, coordonnatrice du développement organisationnel
au Service des ressources humaines)

Michel a eu l'audace de démarrer et d'encourager des initiatives d'amélioration continue. De plus, il a démontré beaucoup de courage et d'humilité afin de mettre en place un premier sondage organisationnel portant sur la santé, le bien-être et la mobilisation des employés. Aucune autre commission scolaire n'a, jusqu'à présent, mené un sondage de cette ampleur.

Une autre de ses pratiques gagnantes fut son engagement à mettre en place des rencontres de supervision avec toutes les directions chaque année. Quelle meilleure façon de mettre en place une pratique de ressources humaines que d'en être un modèle soi-même!

Malgré son poste exigeant, il a su être disponible, humain et respectueux de toutes les personnes qu'il côtoyait. Il a aussi été capable de mobiliser ses gestionnaires. Il a été un directeur général visionnaire, stratégique mais aussi bien à l'écoute des besoins des employés.

Michel a déployé des efforts afin de permettre à la CSRS de rayonner. Il s'est ainsi impliqué aux différentes tables régionales et provinciales afin de stimuler les acteurs de la réussite scolaire, de communiquer les réalisations de la commission scolaire et finalement, pour défendre les intérêts de l'organisation sur le plan politique.

L'une des plus grandes réalisations de Michel est son implication et son influence lors des travaux de la chaire de recherche de l'Université de Sherbrooke concernant la persévérance scolaire. Les initiatives concertées qui en ont découlé ont grandement contribué à la diminution constante du taux de décrochage scolaire de notre commission scolaire.

Lors des différents moments de tourmentes au cours de son mandat, Michel a tenu des rencontres avec tous les employés du centre administratif afin de les informer, de les rassurer lorsque c'était possible et d'écouter leurs inquiétudes. Les employés ont été beaucoup touchés par son accessibilité et son approche humaine.

Il a été un modèle pour le personnel des services tout au long de son affectation au centre administratif. Il incarnait les valeurs de l'organisation de par ses capacités de leadership, de communication et de travail d'équipe. Il nous inspirait à toujours vouloir faire mieux.
